

Chefen och Medarbetaren

Dialogprocessen "chefen och medarbetaren" som bygger på succéboken med samma namn hjälper dig som chef att skapa en öppen och ärlig dialog mellan dina medarbetare och dig, och mellan medarbetarna.

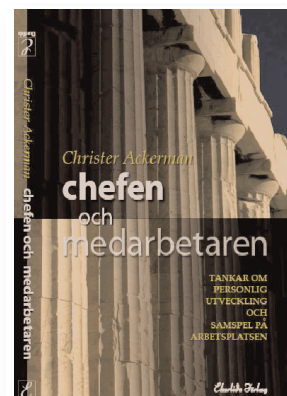
En arbetsplats med en levande och öppen dialog mår bättre och är effektivare.

Fakta är att vi som människor behöver få utrymme för våra känslor och tankar sida vid sida med det rationella, tekniska och ekonomiska för att trivas och må bra. Yttre handling behöver följas av inre reflektion. Först då vi tar ansvar för och bejakar att vi är hela människor med kropp, känslor, tankar, sinnen och olika värderingar har vi lyckat skapa ett arbets sätt som får oss att växa. Ett arbetssätt som minskar stress och onödiga sjukskrivningar, missförstånd och konflikter, ett arbetssätt som inte suger musten ur verksamheten.

Dialogprocessen "chefen och medarbetaren" är det arbetsredskap du behöver för att värna om en dialog som lyfter fram den mänskliga dimensionen. Den dimension som finns bakom yrkesrollen och arbetsuppgiften. Den dimensionen med bl.a. självkännedom och samarbetsprocesser som i mycket hög grad påverkar företagets trivsel, effektivitet och lönsamhet.

En dialogprocess sker oftast i en serie av fem - sju mötestillfällen. Varje dialogmöte omfattar två timmar och delas in i olika strukturerade moment. Tillsammans skapar de olika momenten ett djup och en närhet i dialogen. Mot slutet av varje dialogmöte sker en gemensam reflektion som hjälper deltagarna skapa nya förhållningssätt i arbetet och mot varandra.

Skandinavien Employeeeship Institute AB erbjuder flera olika alternativ för att arbeta med dialogprocessen "chefen och medarbetaren".



Kursförslag

- **Utbilda och träna chefen till DialogCoach**
Du genomgår vår 2 dagar långa utbildning till DialogCoach och lär dig hålla i dialogmöten med utgångspunkt från boken "chefen och medarbetaren". Boken ingår i kursen. Du lär dig arbeta på ett sätt som främjar personlig utveckling och samspel på arbetsplatsen. Utbildningen innehåller ca 80 % träning och 20 % teori. Pedagogiken är upplevelsebaserad inläring. Vidareutbildning och nätverksmöten sker även löpande.
- **Konsultstöd åt chefen och arbetsgruppen**
En av våra konsulter genomför tillsammans med chefen och medarbetarna dialogmöten med utgångspunkt från boken "chefen och medarbetaren". Fokus ligger på att skapa en djupare dialog om viktiga saker på arbetsplatsen.
- **Introduktion av dialogprocessen "chefen och medarbetaren" på din arbetsplats**
Två timmars introduktion av dialogprocessen "chefen och medarbetaren" på din arbetsplats.